



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๑๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง (๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

(๓) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่อ้างถึง ๑ - ๒ ได้กำหนดบัญชีค่าตอบแทนของพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงานใหม่ พร้อมกับหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จากเดิมที่กำหนดให้บางกลุ่มงานเลื่อนเป็นระดับขั้น และบางกลุ่มงานเลื่อนเป็นร้อยละ ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละ ๕ นั้น กำหนดให้ส่วนราชการสามารถเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนไว้ ไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน แทน และให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่เกี่ยวกับ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ทุกฉบับที่ผ่านมา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามลำดับ นั้น

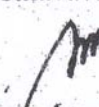
เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการฉบับดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการในสังกัดให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามประกาศดังกล่าว ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ตามที่อ้างถึง ๓ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

อนึ่ง สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างงานอยู่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้ส่วนราชการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ จากฐานค่าตอบแทนที่พนักงานราชการแต่ละคนได้รับอยู่ในปัจจุบัน ยกเว้น ผู้ที่ได้รับการจ้างงานโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และยังคงได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้ปรับเป็น ๘,๙๕๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

/โดยไม่ต้อง.....

โดยไม่ต้องจัดทำเป็นคำสั่ง พร้อมนี้ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีรายละเอียดการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ
ในสังกัดที่อยู่ในข่ายข้างต้น (กรณีที่คำนวณอัตราค่าตอบแทนปรับร้อยละ ๕ แล้ว หากมีเศษไม่เต็มสิบบ ให้ปัดเศษ
เป็นจำนวนเต็มสิบบ) ตามตัวอย่างสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการโอนเงินให้ส่วนราชการใช้เบิกจ่ายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙, ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง/และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่
ในส่วนภูมิภาค

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้พนักงานราชการผู้ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ได้รับบำเหน็จความชอบโดยการเลื่อนค่าตอบแทน ภายใต้แนวทางตามประกาศคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงเห็นควรวางหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้เกิดความเป็นธรรม ได้มาตรฐานและเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานราชการเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้ผู้ที่ไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการหรือมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมได้เกิดความสำนึก โดยได้รับการปฏิบัติที่แตกต่างจากผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไว้ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. ในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณานี้

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการตามอัตราที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่ประกาศเพิ่มเติม

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจนและตรวจสอบได้

๔. การเลื่อนค่าตอบแทน ให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้ง คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี สำหรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดเกณฑ์ไว้เป็น ๕ ระดับ คือ ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง

๕. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับตามลักษณะของกลุ่มงานตามประกาศกำหนด

๖. ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๓

๗. พนักงานราชการในกลุ่มงานใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๘ ได้

๘. พนักงานราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) รอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความสามารถเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ทางราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ ๓ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการของทุกกลุ่มงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน

(๒) รอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่พนักงานราชการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนค่าตอบแทนและได้ถูกงดเลื่อนค่าตอบแทนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้วให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

(๓) รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน ๔ เดือน

(๔) รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) รอบปีที่แล้วมาได้รับการจ้างงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ยกเว้น ได้รับการจ้างงานในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันถัดไปของเดือนดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ

(๖) รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ส่วนราชการกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ซึ่งอนุโลมตามที่ถือปฏิบัติกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกันก็ได้

(๗) รอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๑๒ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๔๐ วันทำการ (ลาป่วยและลากิจส่วนตัว) แต่ไม่รวมถึงการลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ข) ลาพักผ่อน

(ค) ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อม ปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน

(ง) การลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์

๙. การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๓ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาระเบียบวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับ ที่ได้รับรายงาน เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนด้วย

๑๐. ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณ แล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

๑๑. ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนเห็นสมควรให้ พนักงานราชการผู้ใดได้เลื่อนค่าตอบแทน แต่หากปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานราชการผู้นั้นว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทน รอการเลื่อนค่าตอบแทนไว้ก่อน และกั้นเงินสำหรับเลื่อนค่าตอบแทนไว้ด้วย เมื่อการสอบสวนและการพิจารณา แล้วเสร็จ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพิจารณาดังนี้

(๑) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือจะต้องถูกลงโทษ ภาคทัณฑ์ ให้สั่งเลื่อนค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ได้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

(๒) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษตัดค่าตอบแทน หรือลด อัตราค่าตอบแทน ให้งดเลื่อนค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนค่าตอบแทนไว้เกินหนึ่งปีให้งด เลื่อนค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ในปีที่จะถูกลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วให้งดเลื่อนค่าตอบแทน ในปีที่จะได้เลื่อนค่าตอบแทนปีสุดท้าย ส่วนปีอื่นให้สั่งเลื่อนค่าตอบแทนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อน ค่าตอบแทนไว้

(๓) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก จากราชการหรือจะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมัวหมองให้งดเลื่อนค่าตอบแทนทุกปีที่ได้ รอการเลื่อนค่าตอบแทน

การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

๑๒. ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนแต่ละครั้ง ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนเห็นสมควร ให้พนักงานราชการผู้ใดได้เลื่อนค่าตอบแทน แต่ปรากฏว่าผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิด ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้และศาลได้ประทับฟ้องคดี นั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนรอการเลื่อนไว้ก่อน และให้กั้นเงิน สำหรับเลื่อนค่าตอบแทนไว้ด้วย เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพิจารณา ดังนี้

(๑) ถ้าศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้สั่งเลื่อนค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอการเลื่อนค่าตอบแทนไว้เกินหนึ่งปีให้สั่งเลื่อนค่าตอบแทนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อน ค่าตอบแทนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

(๒) ถ้าศาลพิพากษาลงโทษเบากว่าจำคุก ให้งดเลื่อนค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนค่าตอบแทนไว้เกิน ๑ ปี ให้งดเลื่อนค่าตอบแทนในปีที่ศาลพิพากษาให้ลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ ออกจากราชการไปแล้วให้งดเลื่อนค่าตอบแทนในปีที่จะได้เลื่อนค่าตอบแทนครั้งสุดท้าย ส่วนในปีอื่นให้สั่ง เลื่อนค่าตอบแทนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนค่าตอบแทนไว้

(๓) ถ้าศาลพิพากษาลงโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก ให้งดเลื่อนค่าตอบแทนทุกครั้งที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไว้

การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามข้อ (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดีให้แยกพิจารณาเป็นคดีๆ ไป

๑๓. ในกรณีผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการไว้เพราะเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๑ และเหตุถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๒ ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวรอการเลื่อนค่าตอบแทนผู้นั้นไว้จนกว่าการสอบสวนและการพิจารณาทางวินัยแล้วเสร็จ และจนกว่าศาลมีคำพิพากษาแล้วจึงให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนตามข้อ ๑๑ (๑) (๒) และ (๓) หรือตามข้อ ๑๒ (๑) (๒) และ (๓) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยถือเกณฑ์จำนวนปีที่จะต้องงดเลื่อนค่าตอบแทนที่มากกว่าเป็นหลักในการพิจารณา เว้นแต่ผู้นั้นได้พ้นจากราชการไปแล้วตามผลของการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๑ หรือตามผลของการถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๒ กรณีใดกรณีหนึ่งจึงจะพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ได้ตามผลของกรณีนั้นโดยไม่ต้องรอผลของอีกกรณีหนึ่ง

๑๔. ในกรณีที่มีอำนาจเลื่อนค่าตอบแทนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนค่าตอบแทนให้พนักงานราชการผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนจะสั่งเลื่อนค่าตอบแทนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะได้เลื่อนค่าตอบแทนก็ได้

๑๕. พนักงานราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนค่าตอบแทนได้จากข้อ ๘ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนด แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนค่าตอบแทนให้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะรายได้

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง พนักงานราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนค่าตอบแทนได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนค่าตอบแทนให้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะราย

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้พนักงานราชการในสังกัด.....ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการทุกกลุ่มงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป.....

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล รหัสประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทน ให้ได้รับ	หมายเหตุ
๑	นาย ก..... รหัสประจำตัวประชาชน	สสจ..... ฝ่ายบริหารทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป	๘๑	๑๐,๐๑๐	๕.๕๐	๕๖๐	๑๐,๕๗๐	
๒	นาย ข..... รหัสประจำตัวประชาชน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ	๘๒	๑๐,๘๕๐	๔.๐๐	๔๔๐	๑๑,๒๙๐	
๓	น.ส. จ..... รหัสประจำตัวประชาชน	รพช..... กลุ่มงานเทคนิคบริการ นักกายภาพบำบัด	วิชาชีพเฉพาะ	๘๓	๑๐,๘๕๐	๓.๐๐	๓๓๐	๑๑,๑๘๐	
๔	น.ส. ฉ..... รหัสประจำตัวประชาชน	รพช..... ฝ่ายบริหารทั่วไป นายช่างเทคนิค	เทคนิคทั่วไป	๘๔	๘,๙๕๐	๓.๐๐	๒๙๐	๙,๒๔๐	
๕	นาย ค..... รหัสประจำตัวประชาชน	รพช..... กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	๘๕	๖,๔๑๐	๔.๐๐	๒๖๐	๖,๖๗๐	
รวม					๔๗,๐๗๐		๑,๘๘๐	๔๘,๙๕๐	

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...../โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล รหัสประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงานราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าตอบแทน		เงินเพิ่มค่าตอบแทน ร้อยละ ๕	เงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราว	หมายเหตุ
					เดิม	ใหม่			
๑	นาย ก..... รหัสประจำตัวประชาชน	สสจ..... ฝ่ายบริหารทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป	๘๑	๙,๕๓๐	๑๐,๐๑๐	๔๘๐	๑,๕๐๐	
๒	นาย ข..... รหัสประจำตัวประชาชน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพระยะ	๘๒	๑๐,๓๓๐	๑๐,๘๕๐	๕๒๐	๘๕๐	
๓	น.ส. จ..... รหัสประจำตัวประชาชน	รพช..... กลุ่มงานเทคนิคบริการ นักกายภาพบำบัด	วิชาชีพระยะ	๘๓	๑๑,๗๙๐	๑๒,๓๘๐	๕๙๐	-	
๔	น.ส. ฉ..... รหัสประจำตัวประชาชน	รพช..... ฝ่ายบริหารทั่วไป นายช่างเทคนิค	เทคนิคทั่วไป	๘๔	๘,๖๑๐	๘,๙๕๐	๓๔๐	๑,๕๐๐	
๕	นาย ค..... รหัสประจำตัวประชาชน	รพช..... กลุ่มงานบริการทาง พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	๘๕	๖,๑๐๐	๖,๔๑๐	๓๑๐	๑,๗๙๐	
รวม					๔๖,๓๖๐	๔๘,๖๐๐	๒,๒๔๐	๕,๖๔๐	

หมายเหตุ กรณีที่คำนวณอัตราค่าตอบแทนปรับร้อยละ ๕ แล้ว หากมีเศษไม่เต็มสิบบ ให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็มสิบบ